

## **4/2023. (III.22.) sz. rektori-kancellári együttes utasítás 2023. évre vonatkozó ösztönző-megtartó bónusz megállapításáról**

A Szegedi Tudományegyetem Szervezeti és Működési Szabályzata Szervezeti és Működési Rend Első rész I. fejezet 13. pontja alapján a következő utasítást adjuk ki:

### **1. Személyi hatály**

1. § (1) Jelen utasítás hatálya a Szegedi Tudományegyetemmel munkaviszonyban álló alkalmazottakra, valamint munkáltatói jogkör gyakorlóira terjed ki.

(2) A jelen utasítás személyi hatálya nem terjed ki

- a) a köznevelési intézményben pedagógus munkakörben foglalkoztatott munkavállalóra,
- b) a szakképző intézményben oktató munkakörben foglalkoztatott munkavállalóra,
- c) a klinikai központban egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló egészségügyi dolgozóra.

(3) Jelen utasítás személyi hatálya nem terjed ki továbbá a hallgatói munkaszerződéssel, szakképzési munkaszerződéssel foglalkoztatott munkavállalóra.

### **2. Időbeli hatály**

2. § A jelen utasításban foglalt rendelkezéseket a 2023-as naptári évre vonatkozóan kell alkalmazni.

### **3. Ösztönző-megtartó bónusz**

3. § (1) A Szegedi Tudományegyetem – az érdekképviselőkkel egyeztetve – a karok, az Egyetem központi szolgáltató szervezeti egységei, valamint központi gazdálkodásirányítási és igazgatási egységei részére 2023. évben – az I. negyedévtől kezdődően – negyedévente a személyi juttatások költségvetési soron – kizárólag foglalkoztatással kapcsolatos objektív tényadatok alapján meghatározott – kiegészítő keretösszeg biztosításáról döntött.

(2) A Kar dékánja, az Egyetem központi szolgáltató szervezeti egység, valamint a központi gazdálkodásirányítási és igazgatási egység első számú vezetője (továbbiakban: eljáró vezető) jogosult a (1) bekezdés szerinti keretösszeget ösztönző-megtartó bónusz (továbbiakban: bónusz) jogcímen felosztani, és annak számfejtéséről intézkedni.

(3) A bónusz célja, hogy a világban zajló nem várt és az állampolgárokat kedvezőtlenül érintő események között az Egyetem polgárainak egzisztenciális biztonságát támogassa, egyidejűleg áttételesen az Egyetemünk kiválósági pozícióját, teljesítőképességét is erősítse.

(4) A bónusz kifizetésére negyedévente kerül sor, legkésőbb a tárgyidőszakot követő hónapban.

(5) Az eljáró vezető köteles úgy meghatározni a negyedéves bónusz összegét, hogy minden munkavállaló minimum bruttó 14.000,-Ft/hó bónuszra – részmunkaidős foglalkoztatás esetén ezen összeg óraszámarányos részére – jogosult.

(6) A negyedéves bónuszra az utasítás hatálya alá tartozó munkavállalók közül kizárólag az jogosult, aki 2023. év január hó 01. napjától jogfolytonosan a Szegedi Tudományegyetem munkavállalója, és az adott negyedév végén jogviszonya fennáll, illetve a jogviszony megszüntetése nincs folyamatban.

(7) A negyedéves bónuszra nem jogosult az a munkavállaló, akinek távolléte – ide nem értve a fizetett szabadságot – az adott negyedévben 22 munkanapon túli időtartamban fennállt. Az adott negyedévben 22, vagy annál kevesebb munkanap távollét esetén – ide nem értve a fizetett szabadságot – a munkavállaló a minimum bruttó 14.000,-Ft/hó bónusz időarányos részére jogosult.

(8) Az egyetemi kereteken belül megvalósuló külső megbízás, megrendelés, pályázat teljesítése érdekében foglalkoztatott munkavállaló esetén – a szakmai vezető javaslata alapján – az eljáró vezető a jelen bekezdésben foglaltaktól eltérhet.

#### **4. Záró rendelkezések**

**4. § (1)** A Szegedi Tudományegyetem a jelen utasításban foglalt rendelkezéseket az Egyetem költségvetési helyzetére tekintettel időszakosan felülvizsgálja, és szükség esetén módosíthatja, illetve visszavonhatja.

(2) Jelen utasítás 2023. év március hó 22. napján lép hatályba.

**Kelt:** Szegeden, 2023. év március hó 22. napján

**Dr. Rovó László s. k.**  
**rektor**

**Dr. Fendler Judit s. k.**  
**kancellár**